



# Accessibilité humaine

## Optimiser la réalité - Maintenant

Catherine Blanchette-Dallaire  
2017

Photos : Marie Deschene

# Mais où aller maintenant?

2012 – Deux chevilles fracturées – 4 mois en fauteuil roulant



# Existe-t-il...

- Un seul conjoint parfait pour tout le monde?
- Une seule maison pour tous les besoins?
- Une seule voiture pour tous?
- Une seule assurance pour toute situation?



# Ou les besoins en accessibilité pourraient changer...

- D'un handicap à l'autre
- D'une aide à la mobilité à l'autre
- Selon chaque personnalité
- Selon des conditions physiques changeantes



# Que signifie être « Accessible » ?

Que tous peuvent entrer sans obstacle ?

## Et si on parlait plutôt de diversité ?

Où être « accessible » signifie que quelqu'un arrive à trouver des lieux adaptés à SES besoins et non pas à ceux de la population en général ?



# Les « règles » de l'accessibilité humaine

## L'accessibilité réelle change à tout moment

En fonction d'une seule personne à un moment précis

## L'accessibilité réelle ne peut pas être « cadrée »

« *Non accessible – Partiellement accessible – Accessible* »

Ce que « accessible » signifie pour vous est différent de pour moi

## On est beaucoup plus « accessible » qu'on ne le croit

On ne sait juste pas où, à quel point et pour qui...

Il n'est pas nécessaire d'être « pleinement accessible » pour être une ville inclusive : on a juste besoin de mieux connaître la réalité...  
et mieux l'utiliser!

# AU et AH – La complémentarité

## Deux espaces-temps différents

Ce soir 18h00

### AH

- Diffuse l'information sur « ce qui est »
- Permet à chacun d'utiliser son libre-arbitre
- Optimise l'accessibilité des petits espaces où l'AU s'applique difficilement
- Optimise l'usage de la réalité
- Fait une différence aujourd'hui
- Idéal pour le vieillissement de la population et les pertes graduelles de capacités

### AU

Bâtir plus accessible pour tous  
Éduquer les populations  
Intégré aux travaux de rénovation  
Code du bâtiment  
Formation des intervenants  
Formation des employés  
Un travail sur le moyen et long terme  
S'applique davantage aux grandes institutions et grandes surfaces

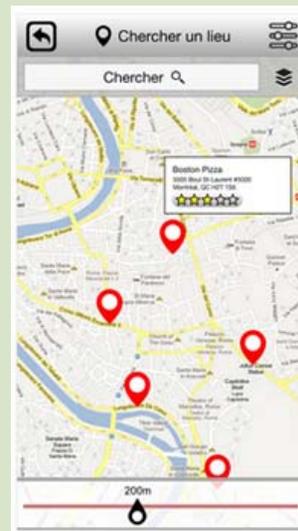
**Ville inclusive**

**Dans 6 mois, 1 an, 10 ans**

# Une ville inclusive serait dès lors...

Une variété de lieux  
offrant une variété de niveaux d'accessibilité,  
pour une variété de besoins et de personnalités.

Un environnement permettant à quelqu'un de choisir  
ce qui est accessible pour lui - elle  
en fonction de ses besoins spécifiques.



# Construire un monde accessible

## *Ensemble*

Chaque personne est experte de ses propres capacités,  
et peut donc aider d'autres personnes aux capacités similaires.

Et si chacun partageait son savoir afin que d'autres puissent l'utiliser?

*« Les toilettes sont accessibles,  
mais l'espace de navigation est  
restreint. Peut ne pas convenir  
aux fauteuils motorisés. »*

*Stéphanie*



2.92 / 5 (12 votes)

**Évaluation sociale**



# L'accessibilité humaine

Parce que nous sommes humains avant tout...

Valoriser et optimiser la réalité

En partageant l'information telle qu'elle est

Permettant à chacun d'utiliser son libre-arbitre

Afin que même si tous les lieux ne sont pas accessibles pour tous

Tous puissent trouver des lieux accessibles pour eux

**ONROULE.ORG**



L'accessibilité au quotidien



# Contact

**Catherine Blanchette-Dallaire**

**Tél : +1 450 419-2168**

**Courriel : [catherine@onroule.org](mailto:catherine@onroule.org)**

**FB : Catherine Blanchette-Dallaire**

**TW : @cbdallaire**

**Projets**

- [www.onroule.org](http://www.onroule.org)
- [www.sesame.world](http://www.sesame.world)
- [www.farendole.ca](http://www.farendole.ca)
- [www.cblanchette.ca](http://www.cblanchette.ca)

